

## Política de Gestión de SICAN

**SICAN** es una empresa pública dedicada a la Gestión de proyectos para la **adquisición, generación, desarrollo, y explotación de suelo** para actividades económicas en Cantabria (industria, servicios.....).

Tiene por objeto el desarrollo de suelo industrial moderno y de calidad, urbanizando espacios industriales y dotándoles de las infraestructuras necesarias para la implantación eficiente de nueva industria en Cantabria.

La responsabilidad de SICAN radica en la capacidad de ser elemento impulsor del desarrollo económico regional y de la creación de empleo. SICAN se deben al conjunto de la sociedad cántabra.

El servicio de SICAN se encuentra basado en las siguientes fortalezas:

- **DESARROLLO SOSTENIBLE:** industrial, tecnológico, económico, social, medioambiental.
- **COMPETENCIA:** equipo humano, profesionalidad, compromiso.
- **ORIENTACION AL CLIENTE:** pro actividad, socialmente responsable.
- **EFICIENCIA:** competitividad.
- **INNOVACION:** flexibilidad, dinamismo, adaptación al cambio.

Para alcanzar los objetivos de esta política, la Dirección de SICAN se compromete a:

- Dar a conocer esta política a todo el personal, incluyendo personas vinculadas en el desarrollo del proyecto de empresa.
- Establecer los planes para el cumplimiento de la política y para la mejora constante del sistema de gestión.
- Establecer objetivos coherentes con esta política, medibles y alcanzables y revisarlos continuamente para alcanzar su consecución.
- Cumplir y hacer cumplir todos los requisitos legales, y otros requisitos, en adición a los establecidos en el Manual de Calidad y los procedimientos, incluyendo los relativos a la seguridad y salud en el trabajo.
- Establecer las bases de actuación para la identificación y gestión de los riesgos penales que afecten a la organización.
- Fomentar la mejora continua y la prevención de la contaminación para hacer compatible el desarrollo de nuestra actividad con la conservación del medio ambiente.
- Realizar un seguimiento periódico del adecuado desarrollo del sistema establecido.
- Posibilitar un crecimiento tecnológico sostenible en armonía con el medio ambiente y los valores éticos de la sociedad actual.
- Buscar el máximo desarrollo personal de los/as trabajadores/as con el compromiso de vigilar el estado de salud de los mismos, y de prevenir los daños y el deterioro de su salud física y mental proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables.
- Asegurar la consulta y la participación de las personas trabajadoras en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de la seguridad y salud en el trabajo.

Ezequiel San Emeterio Huidobro

Director General de SICAN



Enero 2024